

Mijn toptalenten



Actief op
achtergrond &
geeft anderen
ruimte

Analytisch &
abstractievermogen

Bescheiden &
nuchter

Betrokken &
bezorgd

Creatief & flexibele
werkwijze

Top 10 competenties

Hieronder zie je de top 10 van competenties die je vanuit je talenten het makkelijkst kunt leren.

1	Delegeren	Taken en verantwoordelijkheden op een juiste manier overdragen.
2	Creativiteit	Originele of nieuwe ideeën en oplossingen kunnen bedenken.
3	Flexibel gedrag	De gedragsstijl kunnen aanpassen om een gesteld doel te bereiken.
4	Aanpassingsvermogen	Zich makkelijk aanpassen bij veranderende situaties en omstandigheden.
5	Onafhankelijkheid	Acties ondernemen en uitspraken doen vanuit een eigen visie of mening.
6	Durf	Gepaste risico's nemen om (er op termijn) voordeel mee te behalen.
7	Conflicthantering	Op een diplomatieke wijze belangentegenstellingen helpen oplossen.
8	Kwaliteitsgerichtheid	Hoge kwaliteitsnormen hanteren en streven naar verbeteringen.
9	Aandacht voor details	Consistent en effectief kunnen omgaan met detailinformatie.
10	Ambitie	Streven naar succes en hogerop trachten te komen.

Mijn toptalenten

Beïnvloedende talenten

Subtiel beïnvloeden & meegaand

Jij bent wat meegaander van aard en je hoeft niet zo nodig je mening door te drijven bij anderen. Je hebt een talent voor subtiele beïnvloeding en wekt daarmee minder weerstand op.

Kalm & geduldig

Jij bent van huis uit kalm, geduldig en wat bedachtzamer. Je kunt makkelijker temporiseren en zult niet zo snel op de zaken vooruitlopen

Tolerant & vergevingsgezind

Jij zult niet zo snel boos of geïrriteerd reageren. Je bent tolerant en vergevingsgezind van aard en je hebt talent voor het de-escaleren van confrontaties.

Makkelijk loslaten & prioriteiten verleggen

Jij verlegt bij tegenslag sneller je koers en je gaat niet onnodig door. Je hebt een talent voor loslaten en je werkt liever slim dan hard.

Emotionele balans

Zelfkritisch & voorkomen van fouten

Jij hebt een zelfkritische houding en je bent sneller emotioneel betrokken bij zaken. Je ziet sneller de consequenties van fouten en je hebt dan ook talent voor het voorkomen van fouten.

Uitgaan van eigen kracht & gelijkwaardigheid

In jouw leven ga je uit van eigen kracht en je voelt jezelf gelijkwaardig aan anderen. Je relateert hiërarchie en het is voor jou makkelijk om andere mensen te benaderen.

Zelfstandig & zelfredzaam

Jij bent van nature een zelfstandig persoon die zonder hulp en begeleiding goed kan functioneren. Je hebt dan ook talent voor zelfredzaamheid.

Betrokken & bezorgd

Je bent van huis uit een betrokken persoon. Je ziet sneller de urgentie van problemen en klachten. Jij geeft daar sneller prioriteit aan.

Leidinggevende talenten

Genuanceerd & zorgvuldig beslissen

Jij overweegt graag meer standpunten voordat je een besluit neemt. Je hebt talent om te luisteren naar anderen bij het maken van keuzes. Je neemt het liefst genuanceerde beslissingen.

Groepsgericht & transparant handelen

Je bent van nature een echte teamspeler die zich sneller aanpast aan de groep. Je hebt talent voor collegialiteit en doet dingen graag in overleg met anderen.

Natuurlijk meebewegen & acceptatievermogen

Van nature wil jij je liever laten leiden dan dat je zelf een leider bent. Je hebt het talent om anderen te erkennen in hun leidende rol en genomen beslissingen te accepteren.

Motieven

Bescheiden & nuchter

Jij bent nuchter en hecht minder waarde aan het krijgen van erkenning en persoonlijke status. Je hebt talent voor bescheidenheid en het omgaan met kritiek en feedback.

Focus & concentratievermogen

Jij doet het liefst een beperkt aantal taken en je houdt de dingen graag bij 'het oude en vertrouwde'. Jij kunt jezelf makkelijker focussen en geconcentreerd werken. Je bent ook loyaal van aard.

Relativerend & tevreden

Jij wilt graag meedoen, maar je hoeft niet zo nodig te winnen of 'de beste' te zijn. Je hebt het talent om dingen te relativeren en je bent sneller tevreden met 'hoe het is'.

Organisatorische talenten

Procesgericht & improviseren

Jij richt je liever op processen dan op het behalen van concrete doelen. Je kunt makkelijk overweg met vage doelstellingen en je hebt talent voor improvisatie.

Creatief & flexibele werkwijze

Jij houdt van de grote lijnen en een flexibele werkwijze als dat nodig is. Je hebt een creatief talent en je kunt makkelijker werken in een hectische en chaotische omgeving.

Analytisch & abstractievermogen

Je wilt dingen het liefst eerst analyseren en bekijken voordat je tot actie overgaat. Je hebt talent voor het abstract benaderen van zaken en het doordenken van je acties.

Sociale talenten

Informeel & grensverleggend

Je werkt het liefst informeel zonder al te veel procedures en regels. Je hebt talent voor het bedenken van creatieve en grensverleggende oplossingen.

Actief op achtergrond & geeft anderen ruimte

Van nature geef je anderen meer ruimte en laat je mensen in hun waarde. Je levert je bijdrage het liefst als een bescheiden 'stille motor' buiten de schijnwerpers.

Zakelijk & natuurlijk delegeren

Een zakelijke en feitelijke interactie is makkelijk voor jou en je gaat het liefst uit van ieders eigen verantwoordelijkheid. Je hebt daarbij aanleg voor delegeren.

Feitelijk & rechtlijnig

Je hebt talent voor feitelijke en functionele communicatie en je geeft zakelijke belangen sneller voorrang. Je reageert het best op feiten en concreet gedrag.

Individueel & selectief in relaties

Jij werkt het liefst individueel of in kleinere groepen. Je gaat meer voor kwaliteit dan kwantiteit in je werkrelaties.

Leerbaarheid competenties

Hieronder zie je met welk gemak je een competenties kunt leren en in welke mate je talent hebt voor een competentie.

Veel talent: de competentie is makkelijk te leren	Redelijk talent: de competentie is redelijk verder te ontwikkelen	Matig talent: de competentie is moeilijker verder te ontwikkelen	Weinig talent: de competentie is moeilijk verder te ontwikkelen
Delegeren	Aanpassingsvermogen Creativiteit Flexibel gedrag Onafhankelijkheid	Durf Conflicthantering Kwaliteitsgerichtheid	Aandacht voor details Ambitie Besluitvaardigheid Coachen Discipline Energie Initiatief Klantgerichtheid Leervermogen Leidinggeven Luisteren Managementidentificatie Mondelinge vaardigheid Omgevingsbewustzijn Ondernemerschap Ontwikkelen van medewerkers Oordeelsvorming Optreden Organisatiesensitiviteit Overtuigingskracht Plannen & organiseren Presenteren Prestatiemotivatie Probleemanalyse Samenwerken Schriftelijke vaardigheid Inlevingsvermogen Sociabiliteit Stressbestendigheid Vasthoudendheid Visie Voortgangscontrole Assertiviteit Groepsgericht leidinggeven Innoverend vermogen Integriteit Politieke sensitiviteit Resultaatgerichtheid Netwerken Onderhandelen Zelfontwikkeling Commercieel vermogen Inzicht Vakgerichtheid Verantwoording