

TMA Research & development

Het gebruik van TMA talent data en
de toegevoegde waarde hiervan



Unieke talenten vinden en (ver)binden

Even voorstellen



**Manon
Jansen Müller**

Wat kun je vandaag verwachten?

Gebruik van talent data

- Toegevoegde waarde voor jouw dienstverlening

Productlijst

- Standaard TMA Research producten

Verkoop onderzoek

- Vraagstukken
- What's in it for me?
- Prijslijsten

Verwachtingen

- Samenwerking
- Wensen

Gebbruik van talent data



Gebruik van (talent)data wordt steeds belangrijker

“Talent analytics helps the company foster and sustain innovation by revolutionizing not only the practices of HR but also how insights about workforce performances can be derived and applied to achieve real improvements in business performance.”

(Rana et al., 2019)

**Wie maakt er al
gebruik van
talent data?**

Toegevoegde waarde van het gebruik van TMA (talent) data op organisatieniveau

Optimaliseren talent-management

Unieke talenten in kaart

Effectmetingen

Inzicht in o.a. potentieel

Gebbruik van talent data met TMA

Voor welke vraagstukken kun je talent data inzetten?

Wat zijn de kernwaarden van de organisatie?

Hoe krijg ik de organisatie van A naar B?

Wat is het organisatie potentieel?

Wat is het effect van jouw interventie?

En vele andere vraagstukken

Productlijst

Organisatie-
profiel
(gehele organisatie
of sub-onderdeel)

Unieke talenten

Top profiel

Vragenlijst
onderzoek



Organisatieprofiel

Wat is het?

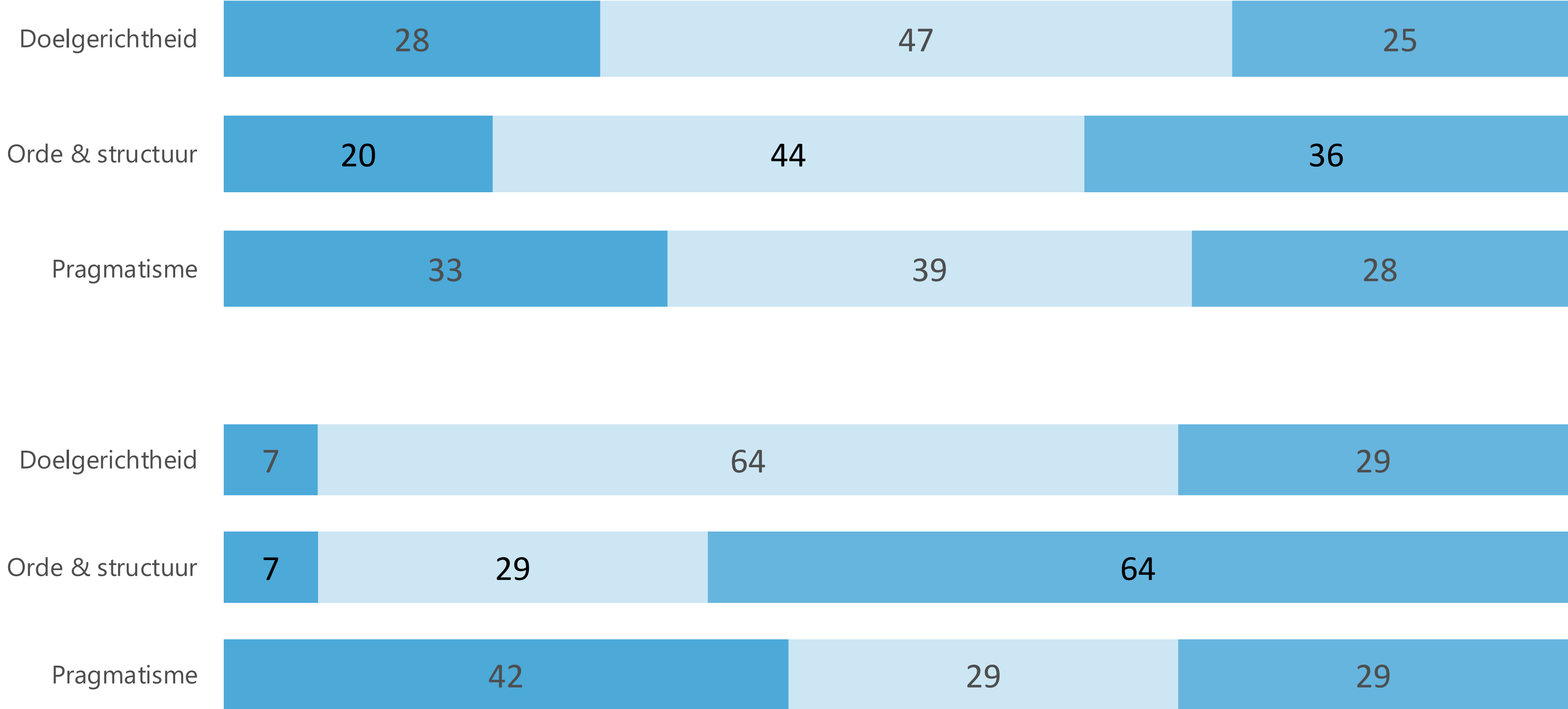
- Een organisatieprofiel zorgt voor inzicht in de verdeling van alle drijfveren en talenten van de gehele organisatie of een deel hiervan

Wat levert het op?

- Inzicht
- Basis voor o.a. de koppeling naar organisatie doelstellingen

Organisatorische talenten

Geheel Kyocera vs. Afdeling finance



Unieke talenten

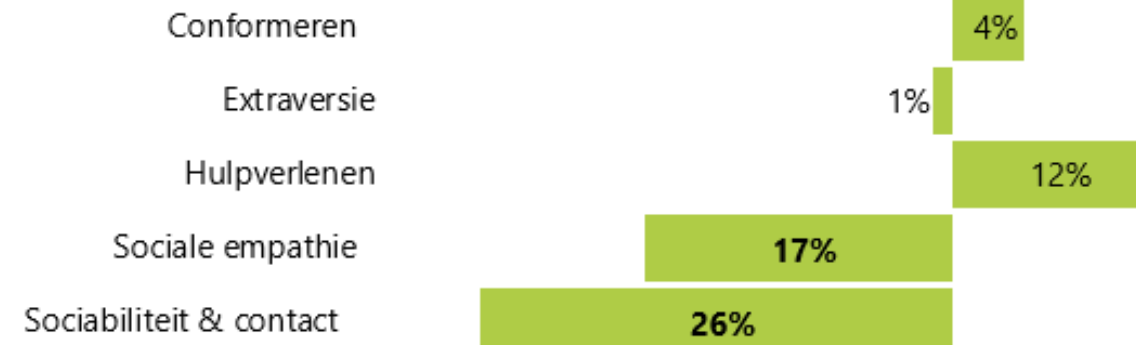
Emotionele balans



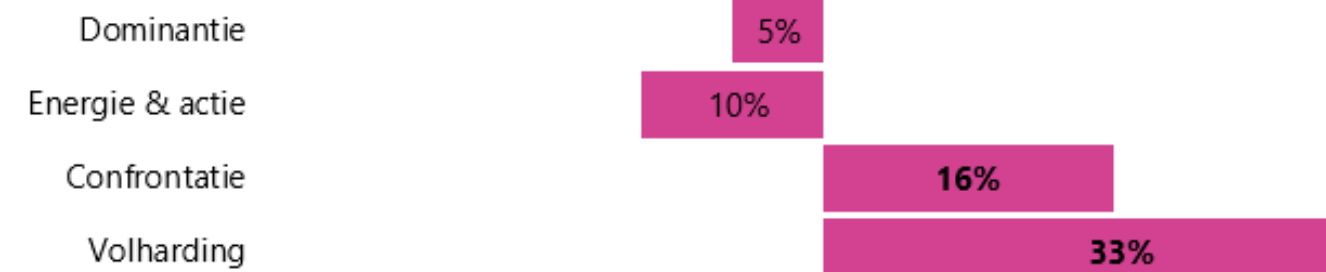
Motieven



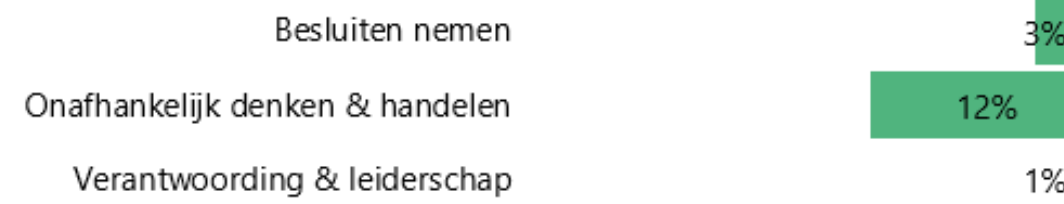
Sociale talenten



Beïnvloedende talenten



Leidinggevende talenten



Organisatorische talenten



Top profiel

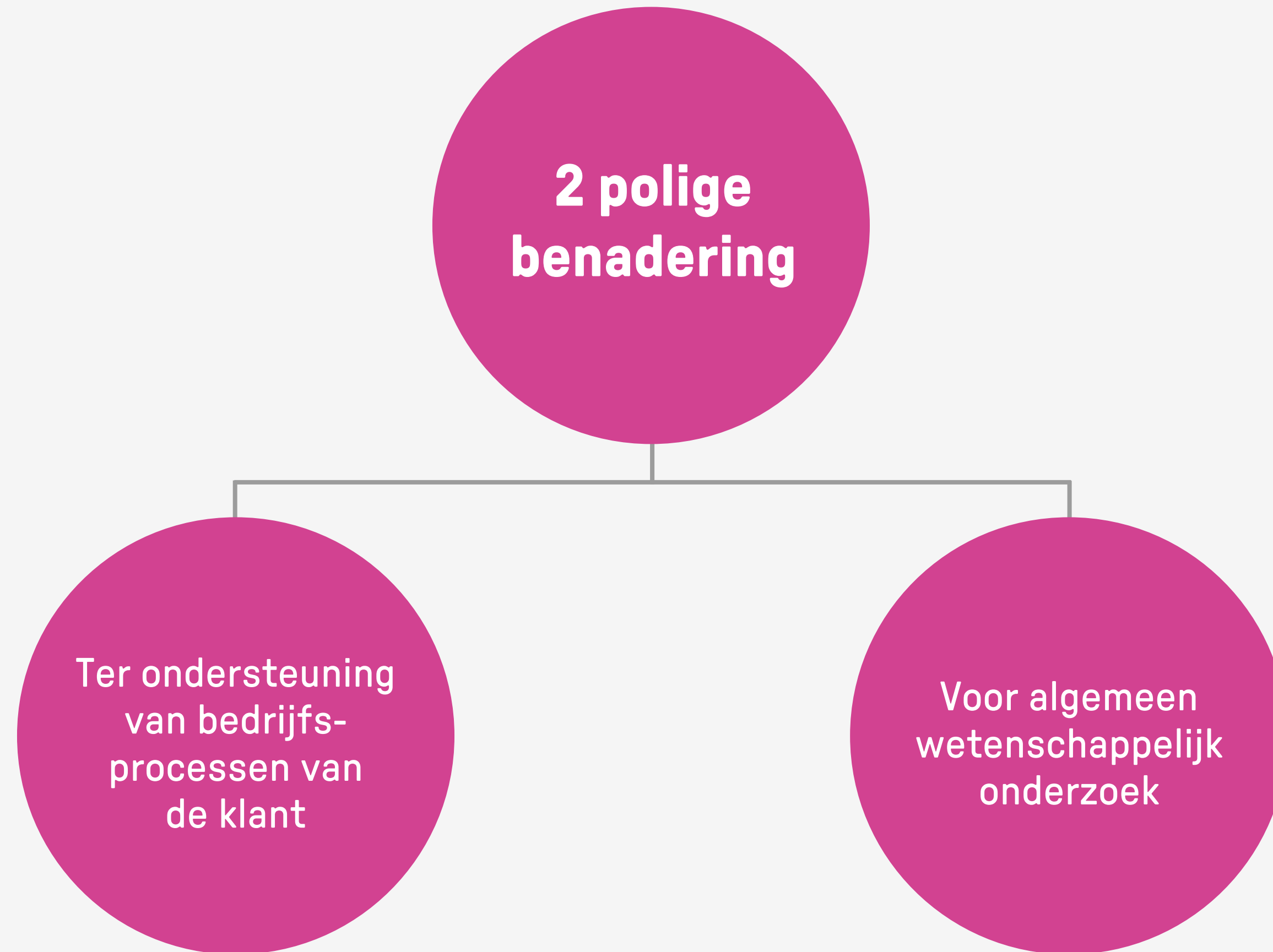
Wat is het?

- Om tot het juiste gewenste profiel te komen wordt gekeken naar de best presterende medewerkers in de organisatie. Door de talenten te analyseren wordt een profiel gegenereerd. Dit is het zogenaamde Top profiel.

Wat levert het op?

- Inzicht in het 'top profiel'
- Goede start voor selectie

Vragenlijst



Overzicht standaard vragenlijsten



Betrokkenheid

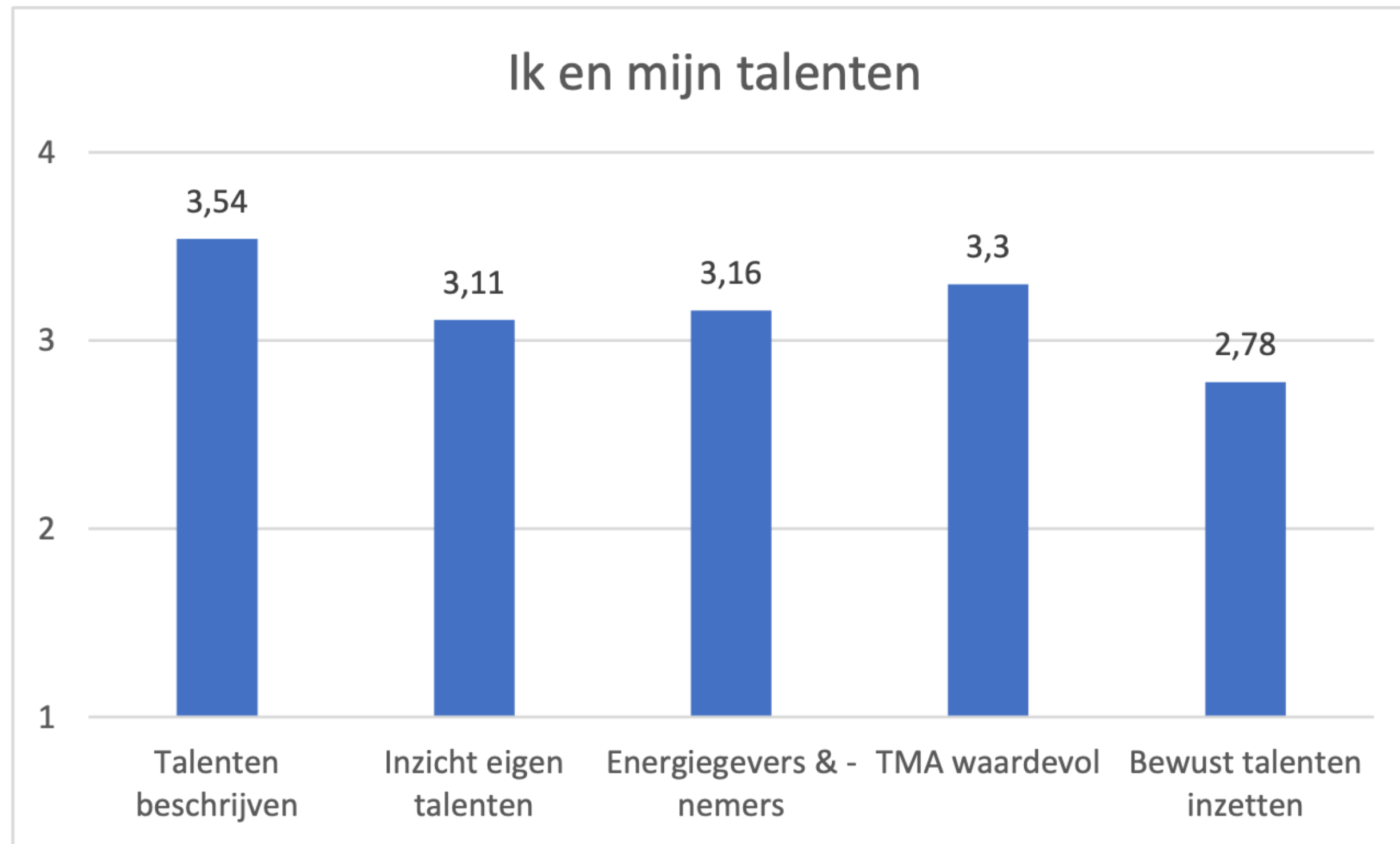
Vitaliteit

Samenwerken

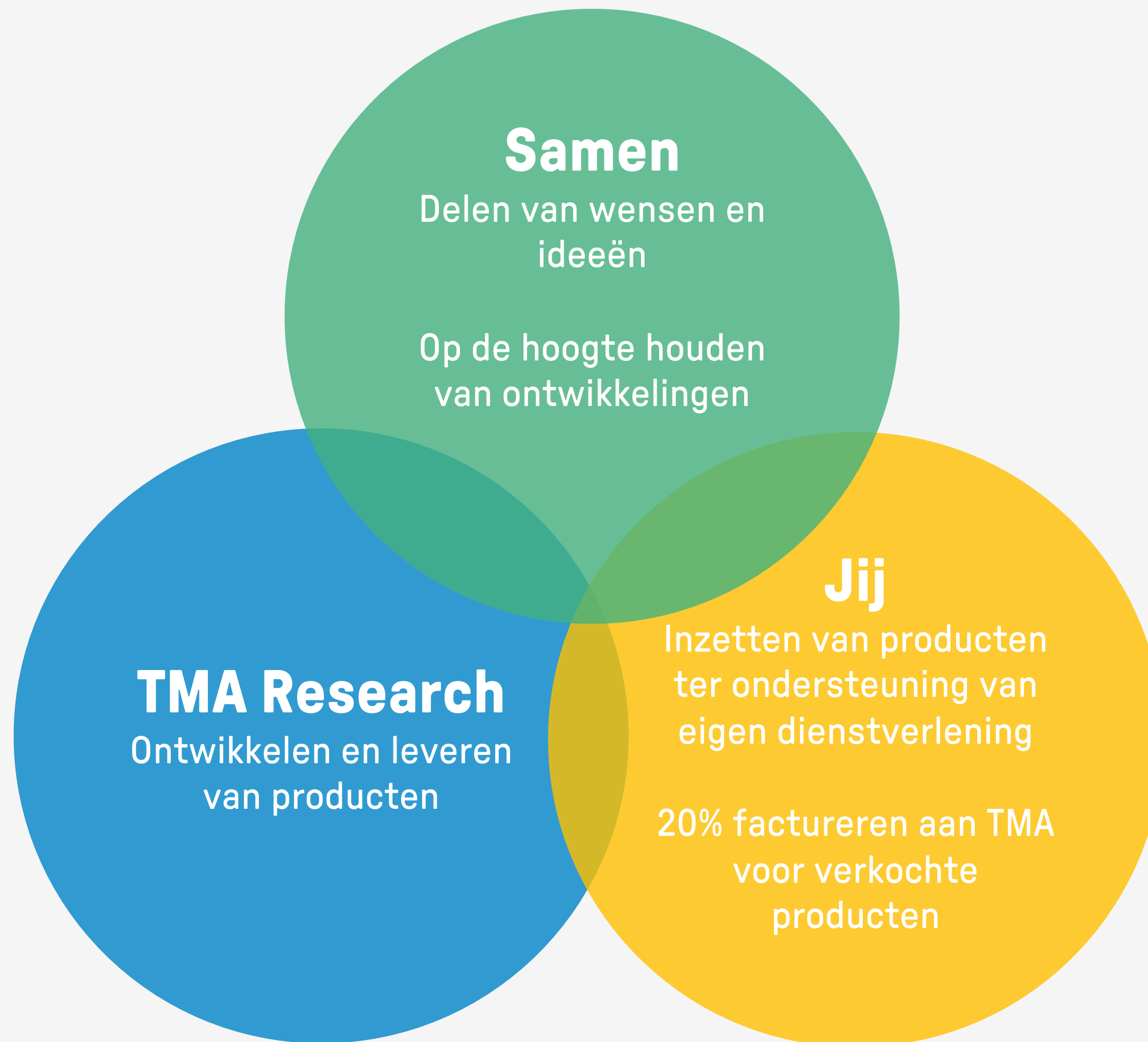
Effectmeting



Voorbeeld effectmeting Summa College



Verkoop Research producten



What's in it for me?

Versterken
integrale aanpak

Leveren van
gefundeerd
advies

Jouw
meerwaarde
wetenschappelijk
aangetoond

Op een hoger
niveau aan tafel
komen in de
organisatie

Prijslijst Research producten

Genoemde prijzen zijn per product, exclusief BTW en onder voorbehoud. Aan deze prijzen kunnen geen rechten worden ontleend. Prijspeil 2024



Prijslijst Organisatieprofiel 2024

Prijs per product:

10% van de jaarlijkse licentiegrootte met een minimum van €1.000,- en maximum €3.500,-.

*De licentiewaarde is exclusief de hosting fee en set up fee.

Voorbeeld 1:

Organisatie A heeft een jaarlijkse licentie t.w.v. €12.000,- (excl. Hosting en set up fee).

De berekening is als volgt: $10\% \times €12.000,- = €1.200,-$.

Voorbeeld 2:

Organisatie B heeft een jaarlijkse licentie t.w.v. €6.000,- (excl. Hosting en set up fee).

De berekening is als volgt: $10\% * €6.000,- = €600,-$. Het bedrijfsprofiel heeft een minimale waarde van €1.000,-

Voorbeeld 3:

Organisatie C heeft een jaarlijkse licentie t.w.v. €60.000,- (excl. Hosting en set up fee).

De berekening is als volgt: 10% van €60.000,- = €6.000,-. Het bedrijfsprofiel heeft een maximale waarde van €3.500,-.

Prijslijst Unieke talenten 2024

Prijs per product:

10% van de jaarlijkse licentiegrootte met een minimum van €1.000,- en maximum €3.500,-.

*De licentiewaarde is exclusief de hosting fee en set up fee.

Voorbeeld 1:

Organisatie A heeft een jaarlijkse licentie t.w.v. €12.000,- (excl. Hosting en set up fee).

De berekening is als volgt: $10\% \times €12.000,- = €1.200,-$.

Voorbeeld 2:

Organisatie B heeft een jaarlijkse licentie t.w.v. €6.000,- (excl. Hosting en set up fee).

De berekening is als volgt: $10\% * €6.000,- = €600,-$. Het bedrijfsprofiel heeft een minimale waarde van €1.000,-.

Voorbeeld 3:

Organisatie C heeft een jaarlijkse licentie t.w.v. €60.000,- (excl. Hosting en set up fee).

De berekening is als volgt: 10% van €60.000,- = €6.000,-. Het bedrijfsprofiel heeft een maximale waarde van €3.500,-.

Prijzlijst Top profiel 2024

Prijs:

€ 750,- per profiel

Prijslijst Effectmeting 2024

Prijs:

10% van de jaarlijkse licentiegrootte met een minimum van €1.000,- en maximum €3.500,-.

**De licentiewaarde is exclusief de hosting fee en set up fee.*




Ik wil met data aan de slag!





2024 - 2025

- Gebruik van talent data wordt standaard ingezet bij ITM contracten
 - Research producten zijn voornamelijk via het TMS beschikbaar
 - Nieuwe CAPA
 - Databank met relevante artikelen en informatie
 - Samenwerken
- 

Brainstorm



tma

Unieke talenten vinden en (ver)binden