

“Betekenisvol samenwerken”

6 maart 2024



Unieke talenten vinden en (ver)binden

Even voorstellen



Marc Albert

MD ZM
m.albert@tmatalents
.com

Wat doen we vandaag

Waarde propositie TMA

- TMA Organisatie
- Belofte
- TMA Methode
- Visie op Talent management

Business Development

- Uitdagingen & vraagstukken
- Samenwerkingsvormen

Technologie

TMA Organisatie

- Nederlands bedrijf, opgericht in 1999, hoofdkantoor in Utrecht
- 21 landen, 11 talen & 5.000+ gecertificeerde TMA professionals
- Wereldwijd partners, 800+ directe klanten & 10.000+ organisaties
- TMA waarden positief, verbindend & talentgericht
- 25 jaar psychologie, technologie & bedrijfskunde in 1 platform

Talent management platform voor persoonlijke, team en organisatieontwikkeling!



De belofte van TMA

Jij bent op je best als jij jezelf kunt zijn. Juist dan ben jij waardevol.
Voor jezelf en voor anderen. Wij helpen jou jezelf te zijn met je eigen unieke talenten.
En helpen competenties van jezelf of van medewerkers te verbeteren, teams met
elkaar te verbinden en uniek talent te vinden. Want als je beter bent voor jezelf, ben
je beter voor anderen.





Unieke talenten vinden en (ver)binden

Vinden

- de eigen talenten ontdekken
- de talenten in de organisatie vinden
- talenten van buiten werven

Verbinden

- de talenten verbinden met anderen
- talentgericht effectief samenwerken

Binden

- zich verbinden met de organisatie
- betrokkenheid en eigenaarschap



TMA methode

- Wetenschappelijk gevalideerd
- Behoeftetheorie Henry Murray - 22 drijfveren TMA
- Gedragsmodel Positieve Psychologie - 44 talenten
- De 'sterke punten' benadering of het optimaliseren van talenten
- Van Talent naar Performance – 53 TMA Competenties



Visie op Talentmanagement

- Organisaties zijn mensen met talenten die samenwerken
- Talenten van mensen bepalen de realisatie van organisatie-doelen
- Mensen zijn gemotiveerder, effectiever en succesvoller in werk dat dicht bij hun ware aard ligt
- Focus op samenhang beschikbare en gewenste talenten creëert succes
- TMA garandeert duurzame innovatieve organisaties



Business Development

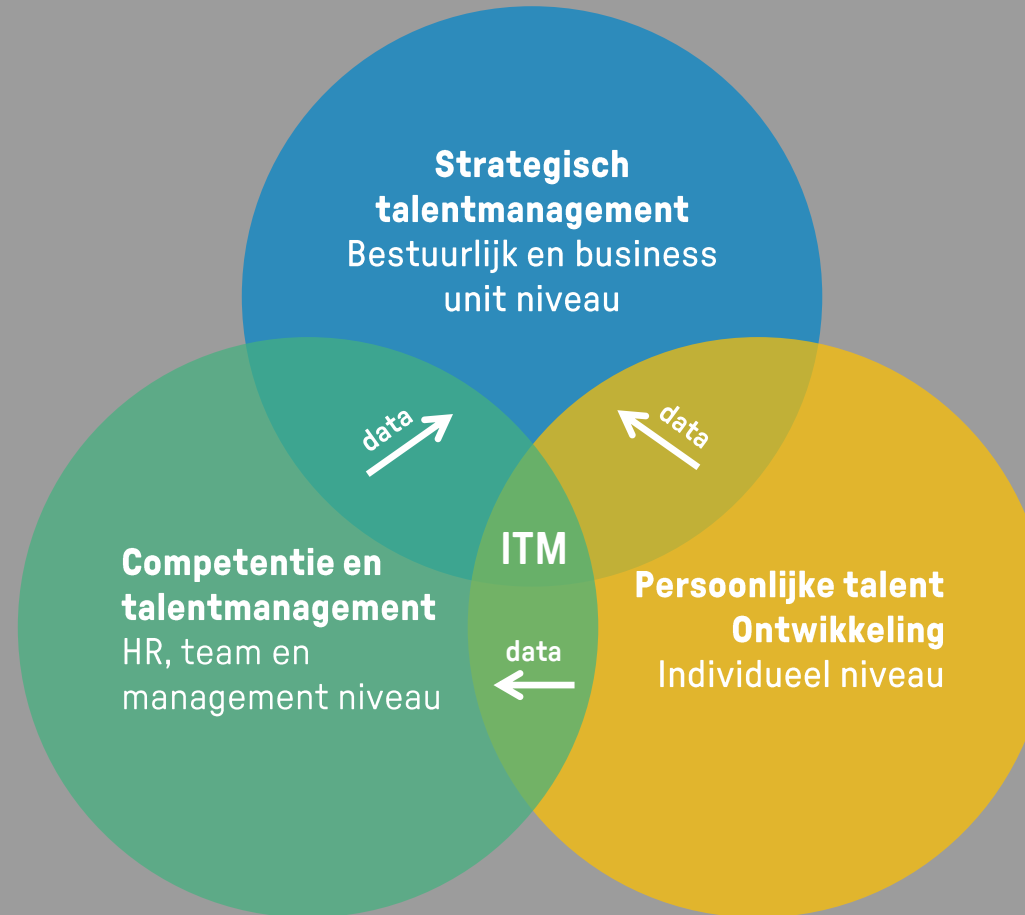
Business development houdt zich bezig met activiteiten die als doel hebben om nieuwe zakelijke kansen te realiseren

Succes factoren

- Bereid je voor: kengetallen, organisatie uitdagingen, link met Talent Management
- Luister goed (model Beleefdheden, Feitelijkheden, Gedachten & ideeën, Gevoelens)
- Initiële klantvraag moet helder zijn
- Deel TMA filosofie & visie (Integraal Talent Management)
- Check of contactpersoon 'mandaat' heeft oftewel budget verantwoordelijk is
- Kom je afspraken na
- Wees niet bang om over geld te praten

Uitdagingen & Vraagstukken

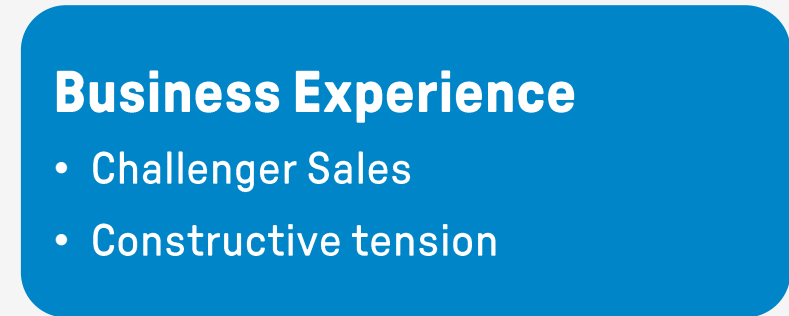
- HRM: In-, Door- & Uitstroom
- Gewenste Competenties & Talenten
- Teamsamenstelling
- Ontwikkeling & Samenwerken
- (Team) Performance
- Verantwoordelijkheid & Eigenaarschap



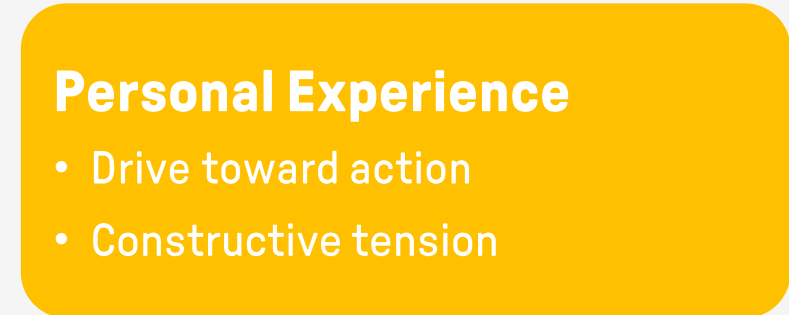
- Data Insights & Analytics
 - Strategisch HR
 - Management & Leiderschap
 - Organisatieontwikkeling
 - Strategische planning
 - Profielen & Waarderen ([Styr.nl](#))
-
- Inzicht in Talenten
 - Ontwikkeling Talenten Competenties & Gedrag
 - Persoonlijke Effectiviteit
 - Persoonlijk Leiderschap
 - Betekenis krijgen & bijdrage hebben

Hoe ontwikkelen we de business?

- Talent Management verkoop je samen
- 'Challenger Sales' aanpak (boek Dixon, Adamson CEB nov 2011)
- 'Constructive tension' oftewel de klant uitdagen en hem op een unieke manier inzicht geven over zijn bedrijf en uitdagingen
- Onderscheid Rollen experience



+



Samenwerkingsvormen



Gemeente Rotterdam



Technologie

- **Microsoft .NET & Azure** architecture
- **API** based web services
- **Single Sign On** standaarden
- **SAAS** cloud platform
- Privacy by design
- **ISO 27001** gecertificeerd



Dank u wel





tma

Unieke talenten vinden en (ver)binden